**Никулинской межрайонной прокуратурой города Москвы проведена проверка по обращению В. о нарушении трудовых прав руководством ООО «Савушкин продукт-Москва».**

Никулинской межрайонной прокуратурой г. Москвы проведена по обращению В. о нарушении трудовых прав руководством ООО «Савушкин продукт-Москва».

Установлено, что заявитель уволен из ООО «Савушкин продукт-Москва» с 31.07.2020 по соглашению сторон. Трудовым договором, заключенным с В., установлена продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 28 календарных дней. За период трудовой деятельности В. приобрел право на 128,67 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска. Вместе с тем, при увольнении компенсация была выплачена только за 15,67 дней отпуска, что подтверждается расчетными листками заявителя и платежными документами.

В силу ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчет в соответствии с требованиями ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации.

Как следует из ст. 127 Трудового кодекса Российской Федерации при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска независимо от того, какова их общая продолжительность и по каким основаниям прекращается трудовой договор.

В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Согласно ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Таким образом ООО «Савушкин продукт-Москва» нарушены требования ст.ст. 2, 22, 84.1, 127, 136, 140, 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

По результатам проведенной проверки Никулинской межрайонной прокуратурой г. Москвы 29.03.2022 генеральному директору ООО «Савушкин продукт-Москва» внесено представление об устранении нарушений закона.